

TYÖSOPIMUS

1 (2)

1. SOPIJAOSAPUOLET	Työnantaja, liike- tai kotipaikka ja osoite	
	Työntekijä	Henkilötunnus
	Työntekijän kotiosoite	
	Yllä mainittu työnantaja ja valmentaja ovat työ sopimuslain 1 §:n ja Urheilujärjestöjä koskevan työehtosopimuksen mukaisesti sopineet seuraavista palkka- ja työehdoista:	
2. TYÖSUHDE	<p>Työsuhteen alkamispäivä</p> <p>Koeajaksi on sovittu kk (ks. TES 3 §)</p> <p>Irtisanomisajat määräytyvät TES:n 4 § mukaisesti</p> <p>Irtisanomisajat ovat seuraavat:</p>	<p>Työsuhde on voimassa</p> <p>Toistaiseksi</p> <p>Määräajan saakka</p> <p>Määräaikaisen työsuhteen peruste:</p> <p>Kunnes 4. kohdassa mainittu tehtävä on suoritettu</p>
3. MÄÄRÄAIKAISEN SOPIMUKSEN PURKAMINEN	<p>Määräaikainen työ sopimus voidaan purkaa työ sopimuslaissa säädettyin perustein (TSL 8 luku).</p> <p>Jos työnantaja purkaa työ sopimuksen kesken sopimuskauden ilman työ sopimuslaissa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalkkansa sekä työsuhteen purkamiseen saakka ansaitun bonuspalkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovittu bonuspalkkauksesta) sopimuskauden loppuun asti.</p> <p>Jos työntekijä purkaa määräaikaisen työ sopimuksen kesken sopimuskauden ilman työ sopimuslaissa säädettyjä perusteita, tulee työntekijän korvata työnantajalle siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauslain 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.</p>	
4. TEHTÄVÄ JA ESIHENKILÖ	<p>Työntekijän nimike ja/tai asema organisaatiossa:</p> <p>Pääasialliset työtehtävät (työ sopimukseen voidaan liittää erillinen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. <p>Työntekijän esihenkilö (ja kenelle raportoiti):</p> <p>Varsinainen työn suorittamispaikka:</p> <p>Oikeudesta hoitaa kilpailevia työsuhteita on sovittava kirjallisesti erikseen. Työnantaja on tietoinen työntekijän ilmoittamista tämänhetkisistä sivutoimista ja sitoumuksista sekä hyväksyy niiden jatkumisen.</p> <p>Työntekijä sitoutuu noudattamaan toiminnassaan urheilun eettisiä periaatteita sekä kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidopingsäännöstöä ja toimimaan yhteistyössä antidopingorganisaation kanssa dopingrikkomusten selvittämisessä. Työntekijä sitoutuu olemaan osallistumatta minkäänlaiseen urheilukilpailujen manipulaatioon.</p> <p>Mikäli työntekijä epäilee tai havaitsee urheilukilpailujen manipulointia joko itselle ehdotettuna tai muutoin, hän sitoutuu ilmoittamaan siitä välittömästi työnantajalleen, kyseisen urheilulajin lajiliitolle ja Suomen urheilun eettiselle keskukselle. Valmentaja sitoutuu olemaan lyömättä vetoa läheisistä kohteista sekä jakamatta sisäpiiritietoa ulkopuolisille.</p>	
5. PALKKA	<p>Palkka työsuhteen alkaessa:</p> <p>Luontoisedut:</p> <p>puhelinetu autoetu, mikä:</p> <p>muut edut, mitkä:</p> <p>Em. kiinteän palkan lisäksi maksetaan joukkueen tai yksilön tuloksen taikka määriteltyjen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvää palkan osaa siten kuin kohdassa 12. tai erillisessä liitteessä on mainittu.</p> <p>Palkka maksetaan kunkin kuukauden päivänä työntekijän osoittamalle tilille.</p> <p>Palkka tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään TES:n mukaista palkkojen korotusta.</p>	

6. TYÖAIKA	Työaika määräytyy tehtävien mukaan. Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 7,5 h/vrk ja 37,5 h/vko (TES 5 §). Viikkolepoaikojen järjestämisestä sovitaan erikseen koskien kilpailuja, turnauksia, leirejä tai muita vastaavia tilanteita, joissa työaikalain mukaisten viikkolepoaikojen noudattamien ei onnistu valmennustyön häiriintymättä. Työntekijän matkustaessa kilpailu- tai harjoitusmatkalla yhdessä valmennettavansa kanssa, katsotaan myös matka-aika pääsääntöisesti työajaksi.
7. MATKUSTAMINEN	Työn edellyttämien matkojen korvaaminen määräytyy TES:n 15 § mukaan valtion matkustussäännön mukaan. työnantajan oman matkustussäännön mukaan (liitteenä).
8. VUOSILOMA	Vuosiloma määräytyy TES:n ja vuosilomalain mukaan. Lomapalkan yhteydessä maksetaan TES:n 14 § mukaisesti lomarahana 50 % vuosiloma-ajan rahapalkasta. Ensimmäisen lomakauden osalta on sovittu palkallisen loman pituudeksi _____ päivää ja palkattoman loman pituudeksi _____ päivää.
9. SAIRASTUMINEN	Työntekijällä on oikeus sairaspoissaolon ajalta palkkaan TES:n 8 § mukaisesti. Työntekijän äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat määrättyvät TES:n 12 § ja työsopimuslain mukaan, mutta kuitenkin vähintään työnantajan mahdollisesti noudattaman paikallisen sopimuskäytännön mukaan.* Lisäksi on sovittu seuraavaa:
10. KOULUTUS	Työnantaja pyrkii kehittämään ja ylläpitämään valmentajan ammattitaitoa ja osaamista. Valmentajan koulutussuunnitelma hyväksytään vuosittain työnantajan ja valmentajan kesken. Koulutusajalta korvataan säännöllisen työajan ansio (Liityntäpöytäkirja 3 §). Matkakustannusten korvaukset korvataan tämän sopimuksen kohdan 7 mukaisesti.
11. VAKUUTUKSET	Työnantaja ottaa työntekijälle ryhmähenkivakuutuksen lisäksi kustannuksellaan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen matkavakuutuksen
12. MUUT TYÖEHDOT	Työntekijällä on oikeus kutsuttaessa osallistua maajoukkueen valmennustoimintaan. Työntekijän tullessa valituksi edustustehtäviin Suomen kisajoukkueen virallisena jäsenenä, tämä osallistuminen ei vähennä työntekijän palkkaetuja (TES liityntäpöytäkirja 2 §). Muut työehdot: Muilta osin noudatetaan Urheilujärjestöjä koskevan työehtosopimuksen määräyksiä.
Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.	
13. ALLEKIRJOITUS	Paikka _____ Aika _____ Työnantajan allekirjoitus _____ Työntekijän allekirjoitus _____ _____

TYÖSOPIMUKSEN TÄYTTÖOHJE

1. SOPIJAOSAPUOLET

Merkitään työnantajan virallinen nimi, ei esimerkiksi sen käyttämä lyhenne.

Merkitään työnantajan liike- tai kotipaikka ja sen osoite.

Työntekijän henkilötunnus on tarpeellinen työntekijän yksiselitteiseksi yksilöimiseksi työnantajavelvoitteiden täyttämiseksi.

2. TYÖSUHDE

Mikäli koeajasta sovitaan, sen pituudeksi voidaan sopia pääsääntöisesti enintään neljä kuukautta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

Mikäli irtisanomisajoista sovitaan toisin kuin työsopimuslaissa on kirjattu, on erikseen merkittävä kummankin osapuolen noudatettava irtisanomisaika.

Lähtökohtaisesti työsopimus on voimassa toistaiseksi. Työsopimus voidaan lain edellyttämällä perusteella tehdä määräajaksi. Määräaikaisessa työsuhteessa on merkittävä perusteltu syy, miksi työsopimus tehdään määräaikaiseksi (esim. sijaisuus, työntekijän oma pyyntö).

4. TEHTÄVÄ JA ESIHENKILÖ

Merkitään pääasialliset työtehtävät ja niitä kuvaava tehtävänimike.

Sovellettava työehtosopimus voi olla työnantajaa työehtosopimuslain nojalla (työnantajan järjestäytymisen perusteelle) sitova, työehtosopimus, jota työnantaja on velvollinen noudattamaan yleissitovuuden nojalla tai muu työehtosopimus, jonka noudattamisesta on sovittu, jos edellä mainitut työehtosopimukset eivät tule sovellettaviksi.

Merkitään työntekijän esihenkilö.

Varsinaiseksi työn suorittamispaikaksi merkitään se paikka, jossa työntekijä tekee työtä pääasiallisesti.

5. PALKKA

Palkka on maksettava palkanmaksukauden viimeisenä päivänä, jollei toisin sovita. Jos palkka eräännyy maksettavaksi arklauantaina tai eräinä juhlapäivinä, palkka on maksettava edellisenä arkipäivänä.

6. TYÖAIKA

Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa (TAL 6 §).

9. SAIRASTUMINEN

*Työsopimuksen solmimistilanteessa on syytä tarvittaessa todeta, minkä sopimuksen yleisiä ehtoja ko. työntekijän työsuhteessa sovelletaan tai mikä on työnantajan vakiintunut käytäntö.

12. MUUT TYÖEHDOT

Myös muut kuin edellä mainitut työsopimuksen kannalta olennaisina pidettävät tiedot on saatettava työntekijän tietoon merkitsemällä ne työsopimukseen tai sopimukseen liitettävällä erillisellä asiakirjalla.

13. ALLEKIRJOITUS

Allekirjoita lomake tulostuksen jälkeen. Muista nimenselvennykset.

