

1. SOPIJAOSAPUOLET	Työnantaja, liike- tai kotipaikka ja osoite	
	Työntekijä	Henkilötunnus
	Työntekijän kotiosoite	
2. TYÖSUHDE	Työsuhteen alkamispäivä Koeajaksi on sovittu kk (ks. TSL 1:4§) Irtisanomisajat määräytyvät TSL 6:3 § mukaisesti Irtisanomisajat ovat seuraavat:	Työsuhde on voimassa Toistaiseksi Määräajan saakka Määräaikaisen työsuhteen peruste: Kunnes 4. kohdassa mainittu tehtävä on suoritettu
3. MÄÄRÄAIKAISEN SOPIMUKSEN PURKAMINEN	Määräaikainen työ sopimus voidaan purkaa työ sopimus laissa sää dety in peruste in (TSL 8 luku). Jos työn antaja purkaa työ sopimuk sen kesken sopimus kauden ilman työ sopimus laissa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalk kansa sekä työsuhteen purkamiseen saakka ansaitun bonus palkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovittu bonus palkkauksesta) sopimus kauden loppuun asti. Jos työntekijä purkaa määrä aikaisen työ sopimuk sen kesken sopimus kauden ilman työ sopimus laissa sää detty jä peruste ita, tulee työntekijän korvata työn antajalle siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvaus lain 4 luvun 1 §:ssä sää detty jien perusteiden mukaan.	
4. TEHTÄVÄ JA ESIHENKILÖ	Työntekijän nimike ja/tai asema organisaatiossa: Pääasialliset työtehtävät (työ sopimuk seen voidaan liittää erillinen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä): 1. 2. 3. 4. Sovellettava työehtosopimus: Työntekijän esihenkilö (kenelle raportoi): Varsinainen työn suorittamis paikka: Oikeudesta hoitaa kilpailevia työsuhteita on sovittava kirjallisesti erikseen. Työnantaja on tietoinen työntekijän ilmoittamista tämänhetkistä sivutoimista ja sitoumuksista sekä hyväksyy niiden jatkumisen. Työntekijä sitoutuu noudattamaan toiminnassaan urheilun eettisiä periaatteita sekä kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidopingsäännöstöä ja toimimaan yhteistyössä antidopingorganisaation kanssa dopingrikkomusten selvittämisessä. Työntekijä sitoutuu olemaan osallistumatta minkäänlaiseen urheilukilpailujen manipulaatioon. Mikäli työntekijä epäilee tai havaitsee urheilukilpailujen manipuloitua joko itselle ehdotettuna tai muutoin, hän sitoutuu ilmoittamaan siitä välittömästi työnantajalleen, kyseisen urheilulajin lajiliitolle ja Suomen urheilun eettiselle keskukselle. Valmentaja sitoutuu olemaan lyömättä vetoa läheisistä kohteista sekä jakamatta sisäpiiritietoa ulkopuolisille.	
5. PALKKA	Palkka työsuhteen alkaessa: Luontoisedut: puhelinetu autoetu, mikä: muut edut, mitkä: Em. kiinteän palkan lisäksi maksetaan joukkueen tai yksilön tuloksen taikka määriteltujen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvää palkan osaa siten kuin kohdassa 12. tai erillisessä liitteessä on mainittu. Palkka maksetaan kunkin kuukauden päivänä työntekijän osoittamalle tilille. Palkka tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään yleistä keskimääräistä palkkakehitystä.	

TYÖSOPIMUKSEN TÄYTTÖOHJE

1. SOPIJAOSAPUOLET

Merkitään työnantajan virallinen nimi, ei esimerkiksi sen käyttämä lyhenne.

Merkitään työnantajan liike- tai kotipaikka ja sen osoite.

Työntekijän henkilötunnus on tarpeellinen työntekijän yksiselitteiseksi yksilöimiseksi työnantajavelvoitteiden täyttämiseksi.

2. TYÖSUHDE

Mikäli koeajasta sovitaan, sen pituudeksi voidaan sopia pääsääntöisesti enintään neljä kuukautta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

Mikäli irtisanomisajoista sovitaan toisin kuin työsopimuslaissa on kirjattu, on erikseen merkittävä kummankin osapuolen noudatettava irtisanomisaika.

Lähtökohtaisesti työsopimus on voimassa toistaiseksi. Työsopimus voidaan lain edellyttämällä perusteella tehdä määräajaksi. Määräaikaisessa työsuhteessa on merkittävä perusteltu syy, miksi työsopimus tehdään määräaikaiseksi (esim. sijaisuus, työntekijän oma pyyntö).

4. TEHTÄVÄ JA ESIHENKILÖ

Merkitään pääasialliset työtehtävät ja niitä kuvaava tehtävänimike.

Sovellettava työehtosopimus voi olla työnantajaa työehtosopimuslain nojalla (työnantajan järjestäytymisen perusteelle) sitova, työehtosopimus, jota työnantaja on velvollinen noudattamaan yleissitovuuden nojalla tai muu työehtosopimus, jonka noudattamisesta on sovittu, jos edellä mainitut työehtosopimukset eivät tule sovellettaviksi.

Merkitään työntekijän esihenkilö.

Varsinaiseksi työn suorittamispaikaksi merkitään se paikka, jossa työntekijä tekee työtä pääasiallisesti.

5. PALKKA

Palkka on maksettava palkanmaksukauden viimeisenä päivänä, jollei toisin sovita. Jos palkka eräännyy maksettavaksi arklauantaina tai eräinä juhlapäivinä, palkka on maksettava edellisenä arkipäivänä.

6. TYÖAIKA

Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa (TAL 6 §).

9. SAIRASTUMINEN

*Työsopimuksen solmimistilanteessa on syytä tarvittaessa todeta, minkä sopimuksen yleisiä ehtoja ko. työntekijän työsuhteessa sovelletaan tai mikä on työnantajan vakiintunut käytäntö.

12. MUUT TYÖEHDOT

Myös muut kuin edellä mainitut työsopimuksen kannalta olennaisina pidettävät tiedot on saatettava työntekijän tietoon merkitsemällä ne työsopimukseen tai sopimukseen liitettävällä erillisellä asiakirjalla.

13. ALLEKIRJOITUS

Allekirjoita lomake tulostuksen jälkeen. Muista nimenselvennykset.

